

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 1/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

Riunioni

Giorno, data, ora: 28/11/2023 ore 14,30

Sono presenti: *Prof.ssa Garone, Prof. Montanaro, Delegati alla Ricerca DIMEC; Dott. Stefano Piazza con ruolo tecnico*

La riunione termina alle ore: 15,30

Giorno, data, ora: 11/12/2023 ore 17,00

Sono presenti: *Prof.ssa Garone, Prof. Montanaro, Delegati alla Ricerca DIMEC; Prof. Fabrizio De Ponti, Delegato alla Didattica DIMEC; Proff. Alessandro Broccoli, Gabriele D'Uva, Manuela Ferracin, Emanuela Marcelli, Luigi Ricciardiello, Componenti del Gruppo di Lavoro Ricerca DIMEC.*

La riunione termina alle ore: 18,05

Giorno, data, ora: 15/01/2024 ore 17,30

Sono presenti: *(persone e ruolo/delega, rappresentante studente, studente Dottorato) Prof.ssa Garone, Prof. Montanaro*

La riunione termina alle ore: 18,15

Giorno, data, ora: 17/01/2024 ore 17,30

Sono presenti: *(persone e ruolo/delega, rappresentante studente, studente Dottorato) Prof.ssa Garone, Prof. Montanaro*

La riunione termina alle ore: 18,00

Giorno, data, ora: 19/01/2024 ore 10,30

Sono presenti: *Prof.ssa Garone, Prof. Montanaro, Delegati alla Ricerca DIMEC; Prof. Fabrizio De Ponti, Prof. Maurizio Brigotti, Delegati alla Didattica DIMEC; Proff. Gabriele D'Uva, Manuela Ferracin, Emanuela Marcelli, Componenti del Gruppo di Lavoro Ricerca DIMEC, Prof. Igor Diemberger, Delegato Terza Missione DIMEC.*

La riunione termina alle ore: 12,15

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli svc del Presidio Qualità di Ateneo <https://svc.unibo.it/pqa> del DIMES e DIMEC:

- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2027
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022
- Progetto di convergenza tra il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche (DIMEC) e il Dipartimento di Medicina Specialistica, Diagnostica e Sperimentale (DIMES)

1. Sistema di gestione

Verifica della adeguatezza delle deleghe attribuite e delle commissioni istituite dal Direttore rispetto alle dimensioni del dipartimento e ad i suoi ambiti di attività inclusa l'assicurazione di qualità (requisito minimo: Commissioni e delegati per: Didattica, Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale). Vedi pagina "organizzazione" del sito dipartimentale ¹:

Nel 2023 è avvenuta la fusione del DIMEC con il DIMES, che di fatto ha portato all'incorporazione nella struttura del DIMEC, che risultava all'epoca composta da 138 docenti (31 PO, 58 PA, 17 RTD b), 14 RTD a), 17 RU, 1 professore straordinario), 54 assegnisti, 85 dottorandi e 30 TA, di ulteriori 150 docenti (34 PO, 65 PA, 23 RTDb,

¹ Cfr. AVA 3 E.DIP. 2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 2/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

13 RTDa, 14 RU), 88 assegnisti di ricerca, 243 dottorandi, 43 TA. In seguito alla fusione ed alla elezione del nuovo Direttore da parte del Consiglio nella sua nuova composizione il DIMEC ha rivisto tutto il sistema delle deleghe e delle commissioni, prevedendo deleghe ampie (es. due delegati per Ricerca, Didattica e Terza Missione) e numerose commissioni con specifiche attività.

2. Monitoraggio

Gli allegati 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023 per DIMEC e DIMES:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	Obbiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIMEC	D.08, D.09	D.02, D.05, D.06, D.10	D.01, D.03, D.04, D.07		
DIMES	D.02, D.06		D.04	D.01, D.03, D.05, D.07, D.08, D.09	

La maggior parte degli obiettivi del DIMEC risultano in linea o parzialmente in linea. Essi riguardano temi quali la programmazione congiunta con il SSN e la realizzazione di iniziative di public engagement.

Le iniziative di public engagement realizzate nel 2021 e inserite nel database IRIS/RM come esempio delle attività di divulgazione del dipartimento sono tre iniziative, in contesti diversi, dei proff. Borghi, Diemberger ed Ercolani:

PEN0486_Elisir_Prof.Borghi,

PEN0492_AI, 3D, mHealth_Prof.Diemberger

PEN0493_Chronicity2022_Prof. Ercolani

Seppur non raggiunti o parzialmente raggiunti alcuni obiettivi mostrano un netto miglioramento. Relativamente alla qualificazione del Dottorato (D.01), al 2021 non risultavano dottorandi iscritti con titolo estero che nel 2022 sono diventati il 4%, si ritiene che questo dato abbia risentito in maniera significativa dell'effetto della pandemia ma che tuttavia sia caratterizzato da una difficoltà di inserire dottorandi stranieri in attività di ambito clinico; in flessione anche se non lontano dalla soglia del 50% il dato sui dottorandi da altro ateneo.

Riguardo all'obiettivo relativo ai finanziamenti competitivi (D.02), appare in linea solo l'indicatore relativo al totale dei finanziamenti da progetti competitivi mentre altri indicatori, pur non in linea, risultano comunque in miglioramento. Solo un indicatore relativo a questo obiettivo appare lontano dal raggiungimento. Relativamente all'obiettivo su attrezzature e infrastrutture (D.03 Nell'ambito delle infrastrutture della ricerca, lo stato di avanzamento dei lavori per il raggiungimento degli obiettivi è stato ostacolato da alcune criticità quali la gestione dei fondi sul PNRR e la necessità invece di procedere con la ristrutturazione del polo Roveri. Di contro gli acquisti di attrezzature con tecnologie di alto livello e l'implementazione di biobanche UNIBO rappresentano un importante progresso per il nostro dipartimento. A questo aspetto sembra essere collegato anche il dato sulla soddisfazione relativa alle infrastrutture di ricerca (D.04), che mostra dati in miglioramento e in avvicinamento al target seppur non in linea. Nell'ambito dell'obiettivo della dispersione studentesca (D.05), risultano in linea i dati relativi agli studenti fuori corso e alle prosecuzioni con CFU>39 dopo il primo anno mentre appare da seguire con attenzione l'evoluzione del dato sull'internazionalizzazione che può probabilmente avere risentito dell'effetto della pandemia. Riguardo al reclutamento neoassunti (D.06), 2 indicatori su tre appaiono in linea mentre il terzo, che appare non in linea, potrebbe avere risentito dei reclutamenti PNRR e PON che hanno determinato una iniezione nell'organico del DIMEC di personale junior con un'anzianità tutto sommato limitata. Riguardo agli obiettivi D.07 (soddisfazione relativa ai servizi amministrativi) e D.10 (Acquisizione strumentazione legata al progetto di eccellenza), si ritiene che gli indicatori sotto soglia derivino principalmente dai già menzionati ritardi nei processi di acquisto.

Si sottolinea che la fusione dei dipartimenti DIMEC e DIMES ha reso necessario l'utilizzo di risorse per la creazione delle fondamenta del nuovo dipartimento e l'individuazione e risoluzione di criticità e questo ha necessariamente ridotto le energie disponibili da mettere a disposizione per il raggiungimento degli obiettivi.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 3/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

Riguardo agli obiettivi del DIMES, la maggior parte di questi risultano non valutabili in conseguenza del fatto che, a seguito dell'estinzione del DIMES per effetto della sua fusione con il DIMEC, gli indicatori relativi non sono stati più rilevati dalle strutture di Ateneo.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 4/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

3. Azioni migliorative

Stato di avanzamento annuale delle **azioni migliorative** pianificate nel riesame dipartimentale 2022.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE ATTUAZIONE
DIMEC						
1	Internazionalizzazione	Favorire l'accesso alle nuove posizioni di dottorato e RtdA su fondi PNRR da studenti e ricercatori che hanno conseguito il titolo all'estero mediante canali pubblici di divulgazione Migliorare l'attrattività per ricercatori vincitori di progetti ERC proponendosi come istituzione di riferimento nell'ambito del progetto "Fragilità"	30/09/2023	Parzialmente attuata	Dati iscrizioni dottorati DIMEC 2022 e 2023 /reclutamenti RTDa PNRR DIMEC	Referente all'internazionalizzazione Prof. Fabrizio De Ponti
2	Ricerca	Realizzazione di piattaforme di multiomica mediante il progetto "Fragilità" ed i fondi PNRR di varia natura	30/09/2023	Parzialmente attuata	Fatture acquisti	Referente alla Ricerca Prof. Caterina Garone
3	Ricerca	Favorire progetti di ricerca multidisciplinari da presentare in bandi competitivi internazionali in partnership estere con capofila ricercatori DIMEC	30/09/2023		Report ARIC 2023	Referente alla Ricerca Prof. Caterina Garone
4	Ricerca	Proseguire con l'azione migliorativa delle pubblicazioni open access	30/09/2023	Attuata	Rapporto di dipartimento (R.12)	Referente alla Ricerca Prof. Caterina Garone
5	Didattica	Implementare un'attività di mentorship per gli studenti che non riescono a proseguire con agilità nel raggiungimento dei	30/09/2023	Attuata	Consiglio Scuola di Medicina 20/02/2023	Referente alla Didattica Prof. Fabrizio De Ponti

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 5/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

		CFU				
DIMES						
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2022	Annullata dal Presidio Qualità per raggiungimento numero massimo contatti		Referente per la Internazionalizzazione

Commenti all'attuazione delle azioni migliorative

Le azioni migliorative risultano in gran parte attuate o parzialmente attuate. Vanno in ogni caso segnalati ritardi o parziale attuazione per alcune azioni (es. 1 e 2) in parte perchè influenzate dal processo di fusione del Dipartimento che ha impattato su molte attività programmate in precedenza ed in parte al rallentamento del processo di reclutamento/acquisto legati al PNRR legati ad aspetti normativi ed amministrativi.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 6/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

4. Relazione della Commissione Paritetica di Scuola/Dipartimento

Il Dipartimento prende atto delle considerazioni finali della CP e in particolare:

- Sintesi degli interventi correttivi comuni proposti dai CdS afferenti al Dipartimento
- Eventuali proposte della CP di interventi di miglioramento trasversali a più CdS

SINTESI DEGLI INTERVENTI CORRETTIVI COMUNI PROPOSTI PER IL 2023 DAI CORSI DI STUDIO

Dietistica: internazionalizzazione, regolarità tra primo e secondo anno (limitatamente agli indicatori iC13 e iC16).

Infermieristica Bologna: attrattività, abbandoni, capacità di tenuta degli studenti.

Infermieristica Rimini: attrattività, regolarità del percorso di studi fra il primo e il secondo anno.

Infermieristica Faenza (Ravenna): internazionalizzazione, eventualmente regolarità del percorso di studio tra il primo e secondo anno.

Medical Biotechnology: qualità della didattica (materiale didattico fornito, motivazione degli studenti, chiarezza espositiva del docente, soddisfazione riguardo agli insegnamenti e organizzazione dell'orario didattico).

Medicina e Chirurgia Bologna: nessun ambito di miglioramento particolare.

Medicina e Chirurgia (Forli): attrattività, eventualmente internazionalizzazione.

Medicine and Surgery: nessun ambito di miglioramento particolare.

Ostetricia: internazionalizzazione, soddisfazione dei laureati, eventualmente regolarità del percorso formativo.

Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione: regolarità tra il primo e il secondo anno del percorso di studi, eventualmente soddisfazione dei laureati.

Scienze Infermieristiche e Ostetriche: internazionalizzazione, percentuale di immatricolati che si laureano entro la durata corso, soddisfazione dei laureati.

Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro: internazionalizzazione, attrattività.

Tecniche di Laboratorio Biomedico: abbandoni, internazionalizzazione.

Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia: eventualmente consistenza del corpo docente.

In particolare, si prende atto dei seguenti interventi di miglioramento comuni a più Corsi di Studio: Attrattività, Internazionalizzazione, Regolarità del percorso di studi fra il primo e il secondo anno

EVENTUALI PROPOSTE DELLA COMMISSIONE PARITETICA DI INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO TRASVERSALI A PIÙ CORSI DI STUDIO

Il tasso di compilazione dei questionari sull'opinione degli studenti sulle attività didattiche raggiunge percentuali decisamente molto basse. Inoltre, molti CdS sono caratterizzati da percentuali molto basse nella compilazione dei programmi e dei contenuti delle Guide Web, soprattutto in lingua inglese.

5. Autovalutazione

Analisi di posizionamento (TOWS)

Si rinvia al Riesame Dipartimentale 2022 (DIMES e DIMEC), dove, all'inizio del ciclo di programmazione degli obiettivi strategici 2022-2027, il dipartimento ha analizzato i propri punti di forza e debolezze a partire dal *contesto esterno* locale, nazionale e internazionale. Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS², invece del

² TOWS (Threats, Opportunities, Weakness, Strengths)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC						Pag. 7/11	
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE						Rev. 07 00/00/0000	

tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

Analisi dei dati

L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2023 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore e metrica		Dev.		2020	2021	2022	Media 2020-22	Macro-area	
		Media 2017-21	Stand. 2017-21						
PST		DIMEC							
DIDATTICA	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU	-	-	76,1%	74,5%	74,0%	74,9%	72,1%
	ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti	-	-	17,8%	16,6%	15,9%	16,8%	16,3%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (1 anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	-	-	11,0%	10,9%	11,5%	11,1%	7,7%
	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II	226,2	48,7	266	245	258	256,3	209,4
RICERCA	R.04	NEO.ASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	18,6%	3,0%	23,9%	17,9%	16,2%	19,3%	14,6%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	11625,6	5540,7	11502,6	21147,6	38852,3	23834,2	29799,5
	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	0	3	7	3	7,33
	QS World University Rankings by Subject	QS Medicine Ranking UNIBO: apporto DIMEC – Prevalente 67%	-	-	78 (QS 2021)	89 (QS 2022)	84 (QS 2023)	-	-
	F.RIC.5 (ex SUA.02)	QS Medicine Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	69	65	65	66	-
	R.06	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	9,4	6,0	14,2	17,6	13,0	14,9	8,1
	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	65,5%	2,2%	64,9%	65,0%	63,6%	64,5%	64,1%	



	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	3231,8%	441,7%	3253,7%	3185,2%	3397,7%	3278,8%	3360,6%
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale);	-	-	55,0%	62,4%	60,6%	59,3%	67,3%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	9,5%	10,7%	12,1%	10,8%	13,4%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	25,5%	28,0%	29,2%	27,6%	30,9%
PERSONE	IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO per punti organico Ordinari e associati	-	-	47,0%	37,0%	39,4%	41,1%	27,2%
	IP.06	GLASS CEILING INDEX rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia	-	-	3,0	3,5	3,9	3,4	2,2
	GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,2	4,4	4,6	4,4	4,3
	GP.02	SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	3,8	3,7	4,0	3,8	3,6
	GP.03	SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	-	-	4,4	4,3	4,5	4,4	4,8
	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0
SOCIETA'	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro- capite)	-	-	19,2	20,5	20,7	20,1	11,1
	T.02	SPIN-OFF accreditati ed attivi	-	-	-	-	2	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro- capite)	11.394,	5.501,7	16.566,8	17.894,8	18.458,4	17.640,0	20.314,9
	IS.06	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO CON FINANZIAMENTO EQUIVALENTE da enti esterni	-	-	55,1%	45,1%	55,9%	52,1%	49,3%

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 9/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società³):

Didattica – Per quanto riguarda la percentuale di studenti fuori corso (ID.02), notiamo un costante calo nel triennio 2020-2022, che la vede sotto la media di macro-area nell'anno 2022.

Anche i dati relativi alla percentuale di studenti internazionali iscritti (F.12) e il numero di studenti iscritti a corsi di formazione professionalizzanti (T.04) sono in miglioramento dall'ultimo anno (2021) e si collocano sopra la media di macro-area confermando l'attenzione del DIMEC per gli aspetti legati alla didattica.

Ricerca – Nel 2022 la percentuale dei neoassunti responsabili progetti (R.04) prosegue il trend in calo a livello dipartimentale, restando di solo 2% maggiore rispetto alla media di macro-area.

Calano nell'ultimo anno anche il numero medio annuo di produzioni scientifiche (F.RIC.5) e la percentuale di pubblicazioni open access (R.12).

Possono invece essere valutati positivamente, invece, i dati relativi agli introiti a finanziamenti di progetti (R.09), che raggiunge i 38852€ nel 2022 (anno migliore) superando sia la media triennale 2020-2022, sia la media storica 2017-2021, che la media di macro-area.

Anche il numero di docenti e ricercatori provenienti da istituti internazionali (F.15) è nettamente aumentato nel triennio 2020-2022.

Infine, il posizionamento dell'Ateneo nel QS Medicine Ranking a cui il DIMEC contribuisce in maniera prevalente è migliorato, passando dall'89esimo posto nel 2022 all'84esimo nel 2023. Complessivamente l'andamento degli indicatori del DIMEC relativamente alla ricerca può essere ritenuto soddisfacente anche se alcuni aspetti necessitano di una attenta rivalutazione.

Persone – Gli indicatori riguardanti la soddisfazione dei docenti, dottorandi e assegnisti (DDA) sui progetti e sui laboratori di ricerca (GP.01, GP.02), espressi su una scala 1-6, si confermano leggermente sopra la media di macro-area. Al contrario la soddisfazione da servizi bibliotecari (GP.03) si conferma leggermente sotto. Invece, la percentuale di docenti assunti dall'esterno (IP.01), supera decisamente la media di macro-area del 10%.

Un punto a sfavore è un glass ceiling index (IP.06) in costante peggioramento nel triennio in considerazione. Anche gli indicatori riferiti al personale pur con alcuni punti di attenzione possono essere considerati complessivamente positivi.

Società – Gli unici due indicatori che monitorano l'ambito società presentano risultati opposti. Nel 2022, il conto terzi pro-capite (T.03 18458€), prosegue lungo un trend positivo, rimanendo comunque indietro rispetto alla macro-area, mentre la percentuale di iscritti con borsa di dottorato con finanziamento equivalente da enti esterni (IS.06) continua ad essere mediamente sopra.

Aumentano di anno in anno anche i nuovi brevetti (T.01 focus), con un valore doppio rispetto alla media di macro-area. Anche riguardo all'impatto nella società il ruolo del DIMEC risulta senza dubbio rilevante e ben documentato anche dagli indicatori di Ateneo che non sono perfettamente tagliati a rilevare il ruolo di un dipartimento di Area Medica.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

³ L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 10/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

Indicatore e metrica		Dev.		2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo)	2022 (XXXVIII Ciclo)	Media 2020-22	Macro- area	
		Media 2017- 21	Stand. 2017- 2021						
		DIMEC							
DOTTORATO	F.RIC.8 C ex 5.4.1B1)	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	36,6%	32,1%	33,3%	34,0%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	9,3%	2,6%	7,4%	6,5%	4,1%	6,0%	5,7%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	40,8%	10,9%	48,5%	51,1%	38,8%	46,1%	36,8%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	9,4%	8,7%	13,1%	10,4%	20,0%
	F.RIC.9 (ex 5.4.2)	SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 2021,22)	-	-	-	9	8,46	8,73	-
	I.R.04	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2021,22)	-	-	-	100%	100%	100%	-

Commento sintetico ai dati:⁴

Dottorato – L’attrattività dei dottorandi con titolo estero (R.01a) risulta essere in calo dal 2020, con un valore 2022 (4,1%) notevolmente inferiore alla media storica 2017/2021.

Risulta in aumento, invece, la percentuale dei dottorandi outgoing (R.03) e in diminuzione la percentuale di dottorandi da altri atenei (R.01b), la quale però resta in linea con la media di macro-area.

Spicca positivamente il dato 100% del tasso di occupazione (IR.04). Complessivamente gli indicatori sul dottorato di ricerca del DIMEC mostrano un quadro composito in cui alcuni aspetti appaiono in peggioramento mentre in altri si osserva un recupero. In particolare, riguardo l’internazionalizzazione mentre ancora non si è riusciti ad aumentare l’attrattività dei dottorandi internazionali (particolarmente complessa soprattutto nelle aree cliniche), è risultato più semplice riattivare la mobilità dei dottorandi all’estero per la quale negli anni della pandemia si era osservato un calo.

⁴ La media di macroarea è calcolata sui dipartimenti DIMEC, DIBINEM e DIMEVET

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEC	Pag. 11/11
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 00/00/0000

ELEMENTI IN USCITA

Miglioramento

A. Azioni migliorative

A seguito della menzionata fusione ci attendiamo una sostanziale variazione dei risultati del nuovo DIMEC riguardo un elevato numero di indicatori anche in riferimento al raggiungimento degli obiettivi. In questa fase, prima di impegnare il dipartimento nella attuazione di azioni migliorative definite senza reale cognizione dell'andamento del Dipartimento, riteniamo più opportuno attendere gli indicatori del nuovo DIMEC focalizzando gli interventi su azioni mirate legate alla realizzazione di obiettivi di Ateneo

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattica), possono scaturire da vari punti del riesame:

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENE0 E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA <i>PQA</i>
1	Ateneo: 2	<i>Ranking accademico QS:</i> 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Delegato alla Ricerca	PQA
	Dipartimento: D.04			
2	Ateneo: 14,33-37	<i>Istituzione Commissione Terza Missione/ Impatto sociale e relativo referente/ delegato se non presenti o istituiti</i>	Direttore	PQA
	Dipartimento: D.10			
3	Ateneo: 14,33-37	<i>Avvio del monitoraggio interno delle attività di Terza Missione/ Impatto Sociale</i>	Delegato Terza Missione	PQA
	Dipartimento: D.10			
4	Ateneo: 04, 17	<i>Istituire un monitoraggio della compilazione programmi e guide web e della raccolta dell'opinione degli studenti nei corsi di studio afferenti al DIMEC</i>	Delegato alla Didattica	PQA
	Dipartimento: D.05			

B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità

C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale

D. Obiettivi dipartimentali

Eventuali aggiornamenti sono riportati nel documento Obiettivi dipartimentali